

SOMEFLU : Une entreprise engagée dans l'industrie du futur



Savoir-faire et projets innovants, placent le fabricant en bonne position dans cette révolution industrielle portée par le numérique. Pour l'entreprise familiale, 2018 aura été marquée par de nombreuses évolutions en interne. Retour sur une année riche en mutations, avec Alexandre Lacour, Directeur de SOMEFLU.

Confiance, engagement et vision, font partie de l'ADN de SOMEFLU. Comment ces 3 valeurs continuent-elles à être incarnées par votre entreprise aujourd'hui ?

En tant que fabricant de pompes centrifuges anticorrosives, depuis 1962, SOMEFLU a toujours placé l'innovation du produit au cœur de ses préoccupations. D'abord reconnue pour sa capacité à fabriquer des équipements spécifiques en matière de pompes, l'entreprise, au fil des années, a dû faire face à une standardisation du marché. Pour cela, elle a repensé sa stratégie et son modèle économique, afin de garder une valeur ajoutée suffisante, et pouvoir exporter. Aujourd'hui, tout en travaillant sur l'évolution de nos produits, de leurs matériaux de construction, ainsi que sur les services apportés à nos clients, nous prenons le tournant de l'évolution digitale. Pour nous, c'est un vrai engagement sociétal. Nos machines, outre le fait qu'elles soient toujours plus adaptées aux besoins des clients (réduction du TCO, pompes modulaires,

sur-mesure, et évolutives), doivent répondre à des impératifs en matière de développement durable et préserver la place de l'homme dans les défis de demain. Nous travaillons notamment à la création de produits à longue durée de vie, et orientons nos recherches sur des plastiques biosourcés.

Concrètement, quels changements ont eu lieu cette année au sein de SOMEFLU ?

Au sein des équipes, toutes ces évolutions ont fait émerger de nouvelles compétences : en électronique, en métiers du numérique, en mécatronique. Des évolutions sur les process au sein de l'entreprise ont aussi été initiées en 2017, notamment avec la fusion des activités Bureau d'études et Bureau des méthodes autour d'une solution de CFAO (Conception Fabrication Assistée par Ordinateur). Cela a permis l'émergence de nouveaux process dans l'organisation des missions. Par exemple, les projeteurs et ingénieurs d'études travaillent aujourd'hui en étroite collaboration avec des ingénieurs d'industria-

lisation, alors que ces deux mondes se côtoyaient peu auparavant. Un projet de déploiement d'ERP ou PGI (Progiciel de Gestion Intégré) a également été lancé en 2018 et devrait voir le jour en 2019. Ce volet a nécessité la révision d'un certain nombre de process internes sur nos différents sites de production.

Et à l'avenir ? D'autres chantiers sont prévus ?

D'autres projets d'évolution sont en effet en cours de création au sein des équipes techniques, tant en usinage, que sur les lignes d'assemblage. Nous investissons au niveau de la production, mais aussi dans certains outils innovants afin d'améliorer notre performance industrielle. Nous avons la volonté d'accentuer l'émergence d'initiatives au sein des équipes afin qu'elles aient plus d'autonomie dans le façonnage de leur environnement de travail. Promouvoir la force de proposition collaborative au sein des unités de production et des équipes, fait partie de nos priorités pour 2019.